



AVOIMEN AMK:N VALTAKUNNALLINEN
KEHITTÄMISVERKOSTO
10.3.2015

TOIMINTASUUNNITELMA 2015–2017

1. Johdanto
2. Kehittämisyhteistyön toimijat ja järjestäytyminen
3. Toiminnan tavoitteet ja teemat
4. Kehittämisyhteistyön toiminnan seuranta, arviointi ja tiedottaminen

Liitteet



1. Johdanto

Avoimen ammattikorkeakoulun valtakunnallista verkostomaista yhteistyötä on tehty vuodesta 1997 lähtien, jolloin käynnistettiin ensimmäiset avoimen ammattikorkeakoulun kokeilut. Opetusministeriö vauhditti yhteistyötä ns. pääkonttorihankkeella 2007–2009 Satakunnan ammattikorkeakoulun toimiessa yhteistyöhankkeen vetäjänä. Pääkonttorihankkeen aikana kehittämisverkosto tuotti strategian ja toimintakertomusten lisäksi esimerkiksi avoimen AMK:n toimijan käsikirjan sekä selvitystyöt yhteistyömuodoista, polkuopinnoista ja opiskelijapalveluiden kehittämisestä. Lisäksi avoimelle ammattikorkeakoululle tuotettiin oma graafinen ohje ja ilme. Pääkonttorihankkeen aikana tehdyt materiaalit löytyvät kehittämisverkoston puheenjohtajana toimivan ammattikorkeakoulun verkkosivuilta. Pääkonttorihankkeen jälkeen yhteistyötä on jatkettu vapaamuotoisemmin toimivana verkostona.

Avoimen ammattikorkeakoulun strategia 2014–2017 on laadittu valtakunnallisen avoimen ammattikorkeakoulun kehittämisverkostossa. Strategiassa esitetään kehittämisverkoston näkemys avoimen ammattikorkeakoulun valtakunnallisista toiminnan periaatteista.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan valtakunnallisen avoimen ammattikorkeakoulun kehittämisverkoston strategian 2014–2017 toimeenpanoa.

2. Kehittämisverkoston toimijat ja järjestäytyminen

Avoimen AMK:n kehittämisverkosto on avoin verkosto. Kehittämisverkostossa voivat olla mukana kaikki avoimen ammattikorkeakoulun toiminnassa mukana olevat henkilöt. Jokainen ammattikorkeakoulu nimeää kehittämisverkostolle yhdyshenkilön ja hänelle varahenkilön (liite 1). Kehittämisverkoston kokouskutsut, muistiot, kyselyt ja tiedotteet lähetetään ensisijaisesti yhdyshenkilölle.

Kehittämisverkosto kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa. Kokoukset pyritään sopimaan ennakoon. Jatkossa järjestetään vuosittain yksi kokous yhdessä avoimen yliopiston foorumin kanssa (avoimen korkeakouluopetuksen neuvottelupäivät). Kehittämisverkosto ottaa tarvittaessa yhdessä kantaa valtakunnallisiin avoimen ammattikorkeakoulun toimintaan liittyviin ajankohtaisiin asioihin. Avoimen AMK:n toimijat kehittävät toimintaa yhdessä aktiivisesti, tukevat toisiaan jakamalla tietoa ja kokemuksia sekä hyviä käytänteitä. Kehittämisverkoston jäsenet pitävät yhteyttä kokousten lisäksi oman Facebook-ryhmän kautta sekä sähköpostin välityksellä.

Kehittämisverkostossa mukana olevat ammattikorkeakoulut toteuttavat kehittämisverkoston strategisia tavoitteita. Kehittämisverkoston kokouksessa nostetaan esille ja pyydetään kannanottoja siitä, mitä teemoja lähdetään yhdessä kehittämään eteenpäin.

Avoimen AMK:n valtakunnallisen kehittämisverkoston vetäjänä ja puheenjohtajana toimii kahden vuoden jaksoissa verkostokokouksessa valitun ammattikorkeakoulun yhdyshenkilö. Puheenjohtaja-AMK toimii kokoonkutsujana verkoston kokouksissa. Puheenjohtaja-AMK toimii verkoston edustajana ja tiedon välittäjänä kehittämisverkoston ja eri yhteistyötahojen välillä. Puheenjohtaja-AMK järjestää kokouspaikan ja huolehtii, että kokouksista kirjataan muistio, ja että se on jokaisen verkoston yhdyshenkilön saatavilla. Lisäksi puheenjohtaja-AMK ylläpitää verkoston yhteystietolistaa. Puheenjohtaja-AMK toimii työvaliokunnan vetäjänä.

Puheenjohtaja-AMK:n tukena toimii työvaliokunta, joka koostuu edellisen kauden puheenjohtajasta, nykyisestä puheenjohtajasta sekä tulevasta puheenjohtajasta. Näiden lisäksi työvaliokunta kutsuu kaksi ammattikorkeakoulua työryhmään (liite 2). Tavoitteena on saada työvaliokuntaan eri puolilta Suomea olevien ja erikokoisten ammattikorkeakoulujen edustus. Työvaliokunta työstää tarvittaessa kehittämisverkoston toimeksi antamia tehtäviä ja edistää kehittämisverkostossa sovittuja asioita. Työvaliokunta toimii viestin välittäjänä, valmistelijana ja tietojen kerääjänä kehittämisver-

koston eri yhteistyötahojen välillä. Työvaliokunta edustaa puheenjohtaja-AMK:n kanssa kehittämisverkostoa eri yhteistyökumppaneiden foorumeilla.

Satakunnan ammattikorkeakoulu toimi vuoteen 2013 saakka verkoston vetäjänä. Mikkelin ammattikorkeakoulu toimii vetäjänä 2014–2015 (<http://www.mamk.fi/avoimenverkosto>) ja Arcada 2016–2017. Kesäkuun 2015 kokouksessa valitaan äänestämällä verkoston vetäjä kaudeksi 2018–2019. Kevään 2015 aikana eri ammattikorkeakoulut voivat ilmoittaa puheenjohtaja-AMK:lle halukkuutensa seuraavaksi puheenjohtaja-AMK:ksi. Puheenjohtaja-AMK:n tulee pystyä osoittamaan riittävästi henkilöresursseja puheenjohtajuuden hoitoon.

Avoimen AMK:n kehittämisverkostossa perustetaan tarvittaessa kehitettävien teemojen työstämiseksi teemaryhmiä. Teemaryhmät kokoontuvat itsenäisesti, oman puheenjohtajansa vetämänä ja esittelevät kehittämistyön tulokset kehittämisverkoston kokouksissa (liite 3). Tarvittaessa yhteisistä teemoista tehdään jatkotoimenpidepäätökset kehittämisverkoston kokouksissa.

Vuonna 2014 työskentelyn aloittivat seuraavat teemaryhmät: strategia-teemaryhmä, Opintopolku.fi-hakujärjestelmän teemaryhmä ja polkuopinnot-teemaryhmä. Nämä teemaryhmät jatkavat siihen saakka, kunnes teemaryhmän jäsenet katsovat tehtävän tehdyksi.

3. Toiminnan tavoitteet ja teemat

Avoimen AMK:n kehittämisverkoston keskeisenä tavoitteena on strategian mukaisesti toimintaedellytysten vahvistaminen ja varmentaminen. Tämä tarkoittaa toiminnan tunnettavuuden ja laajuuden kasvattamista valtakunnallisesti sekä yhteistyön vahvistamista muiden keskeisten koulutustoimijoiden kanssa.

Toiminta

- yhteistyö avoimen yliopiston foorumin kanssa (työvaliokunta)
- opintopolku.fi -sivustoon avoimen AMK:n näkökulma (opintopolku.fi -työryhmä)
- kampanjastrategia näkyvyyden ja tunnettavuuden kehittämiseksi
- yhteistyön tiivistäminen ja mallintaminen keskeisten koulutustoimijoiden kanssa
- hyvien käytäntöjen jakaminen: opintojen työelämälähtöisyyden parantaminen alueen koulutustarpeiden tiedostamista ja ennakoitua hyödyntäen
- avoimen ammattikorkeakoulutoiminnan aluevaikuttavuuden arviointi (tehdään selvitys ja artikkeli)

Toinen avoimen AMK:n kehittämisverkoston päätavoite on strategian mukaan oppimisen ja ohjauksen kehittäminen. Kehittämisverkoston toimijat pyrkivät huomioimaan eri asiakasryhmien tarpeet ja edistämään useista opintojaksoista muodostuvien, myös monialaisten laadukkaiden osaamiskokonaisuuksien tarjoamista, monimuotoistamaan opintojen suoritustapoja sekä kehittämään elinikäistä oppimisen ohjausta.

Toiminta:

- opintojen suunnittelu ja tarjonta mahdollisimman hyvin opiskelijaa palvelevaksi (kuinka otetaan tehokkaasti opiskelijanäkökulma huomioon, tulisiko esim. kehittämisverkostossa olla mukana myös opiskelijajäseniä)
- hyvien ohjauksikäytänteiden esille nostaminen (ohjaukseen uusi teemaryhmä, artikkeli yhdessä avoimen yliopiston kanssa)
- innostavien opintopolkujen/osaamiskokonaisuuksien luominen itsensä kehittämiseen ja elinkeinon elämänsä uusiin tarpeisiin
- koulutukseen laatuun panostaminen
- TE-toimistoyhteistyö, työttömien opiskelun edistäminen ja tiedonkulku

4. Kehittämisen verkoston toiminnan seuranta, arviointi ja tiedottaminen

Kehittämistyön tulokset arvioidaan, dokumentoidaan ja niistä kootaan vuosittain toimintakertomus. Toimintasuunnitelmaa päivitetään tarvittaessa toiminnan arvioinnin yhteydessä. Toimintakertomuksen kokoamisesta vastaa puheenjohtaja-AMK, ja teemaryhmien vetäjät tuottavat kertomukseen oman ryhmänsä toiminnan tulokset. Toimintakertomus toimitetaan sähköisenä kehittämisen verkoston käyttöön puheenjohtaja-AMK:n verkkosivuille sekä jaettavaksi vuoden ensimmäisessä verkostokokouksessa. Toimintakertomus lähetetään myös opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon ja Arenen elinikäisen oppimisen työryhmään. Ammattikorkeakoulujen yhdyshenkilöt huolehtivat toimintakertomuksen jakelusta omassa ammattikorkeakoulussaan.

2014–2015

<http://www.mamk.fi/avoimenverkosto>

LIITTEET

Liite 1. Kehittämisen verkoston yhdyshenkilöt ammattikorkeakouluittain

Liite 2. Työvaliokunnan jäsenet

Liite 3. Teemaryhmien osallistujat

